



この挑戦が、未来となる。

ちゅうぎんフィナンシャルグループ

NEWS RELEASE

ちゅうぎんヒューマンイノベーションズ



8 働きがいも
経済成長も



2026年10月6日

株式会社ちゅうぎんヒューマンイノベーションズ

人材領域における支援体制の強化

ー コンサルティングと人材紹介の連携により、地域企業の「人」に関する課題解決を支援 ー

ちゅうぎんヒューマンイノベーションズ（岡山市 代表取締役社長 池田 恭之、以下「当社」）は、2026年11月2日付で、株式会社中国銀行コンサルティング営業部の組織・人事に関するコンサルティング業務を当社へ統合し、人材領域における支援体制を強化します。

本統合により、組織・人事に関するコンサルティングと人材紹介をはじめとする当社の各種サービスを組み合わせ、企業の組織づくりから必要な人材の確保・定着・育成まで、一貫して支援できる体制を構築します。「人に関するご相談はなんでもちゅうぎんF Gへ」の実現を目指し、地域企業の持続的な成長に貢献してまいります。

本リリースのポイント

- ✓ 人材領域に関するご相談窓口とソリューション機能を当社へ集約し、お客さまにとってわかりやすい支援体制を構築します。
- ✓ 組織・人事に関するコンサルティングと人材紹介を連携させ、経営課題の把握から解決策の実行まで一貫して支援します。
- ✓ 人材の確保、定着、育成、人事制度、組織づくりなど、企業の「人」に関する幅広いご相談に対応します。

1. 取組みの背景

地域企業では、人手不足の深刻化にともない、人材の確保に加え、採用後の定着や育成、人事制度の見直し、組織風土の改革など、「人」に関する課題が複雑化しています。地域企業が持続的に成長していくためには、こうした相互に関係する課題を個別に捉えるのではなく、企業の経営戦略や組織の状況に応じて総合的に解決していくことが求められています。

ちゅうぎんフィナンシャルグループでは、「人手不足・働き方改革」を重点領域に位置づけ、地域企業の課題解決に向けた支援体制の強化に取り組んでいます。その一環として、当社へ人材領域の専門機能を集約し、コンサルティングと人材紹介を一体的に提供できる体制を整備します。

2. 支援体制強化の概要

当社は、これまで提供してきた人材紹介、人材育成、採用支援などのサービスに、組織・人事に関するコンサルティング機能を加え、人材領域における支援体制を強化します。

企業ごとの経営課題や組織の状況を丁寧に把握したうえで、組織体制、人事制度、採用、定着、育成などの課題に応じ、必要な支援を組み合わせ提供します。

また、コンサルティングを通じて明確になった組織上の課題や求める人材像を人材紹介へつなげるとともに、人材紹介のご相談から採用の背景にある組織や人事制度の課題を捉え、その解決に向けた支援をおこないます。

これにより、個別の採用ニーズへの対応にとどまらず、企業の将来を見据えた組織づくりと人材戦略の実行を一体的に支援します。

3. 主なご支援内容

- ✓ 有料職業紹介、プロ人材のスポット紹介
- ✓ セカンドキャリアアップ支援
- ✓ 人事制度の構築・運用支援
- ✓ 組織体制の見直し、組織風土改革支援
- ✓ 採用・定着支援
- ✓ 人材育成支援 など

4. 業務統合日

2026年11月2日（月）

5. 今後の方針

当社は、ちゅうぎんフィナンシャルグループ各社との連携をさらに深め、人材の確保、定着、育成から、組織・人事に関するコンサルティングまで、地域企業の「人」に関する幅広い課題にお応えします。地域企業にとって身近で信頼できる相談先として、持続的な成長と企業価値の向上を支援してまいります。

以 上

本件に関するお問い合わせ先

株式会社ちゅうぎんヒューマンイノベーションズ

藤原、山本（TEL086-225-0315）

株式会社ちゅうぎんフィナンシャルグループ（TEL086-223-3110）

広報センター 岡嶋（内線2255）